



COMUNE DI STURNO

(Provincia di Avellino)

Piazza Municipio, 1 - C.A.P. 83055
Codice fiscale 81000170647 - Partita I.V.A. 01749360648

I. 0825/448003 - Pec: protocollo.sturno@asmepec.it - Codice Univoco UFQHTS



Prot. n. 1851 del 07.05.2024

Il Segretario Comunale

Responsabile della prevenzione della corruzione

Oggetto: Procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del Codice di Comportamento ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001

AVVISO PUBBLICO PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI STURNO (AV)

Premesso che:

- con D.P.R. n. 62/2013 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, avente carattere generale, stabilendo all'art. 1 comma 2 che le previsioni del Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole Amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato Decreto Legislativo n. 165 del 2001;
- con Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 A.N.A.C. ha approvato nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche. In tali linee guida si afferma il ruolo chiave del Codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e se ne definisce, tra l'altro, la procedura di formazione che prevede:
 - fase 1 – predisposizione della bozza del Codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, da sottoporre a procedura partecipativa;
 - fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente. La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione online;
 - fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute e acquisizione dei pareri obbligatori, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione definitiva dello stesso da parte della Giunta Comunale;

Preso atto che con apposito provvedimento il Sindaco ha individuato il Responsabile della prevenzione della corruzione nella figura del Segretario Generale, dott. Paolo Albanese, che svolge anche i compiti e le funzioni di Responsabile della Trasparenza;

Dato atto che a seguito di quanto sopra descritto è stato approntato un apposito testo, portato all'attenzione delle Posizioni Organizzative dell'Ente al fine dell'acquisizione di eventuali ulteriori contributi;

Considerato che:

- l'allegato schema di Codice di comportamento interno del Comune aggiornato predisposto da questa Amministrazione sulla base delle linee guida sopracitate, deve essere oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente, con l'invito a presentare osservazioni entro un termine prefissato;
- il processo partecipativo sarà adeguatamente pubblicizzato con avviso sul sito istituzionale dell'Ente per la generalità dei soggetti interessati e ne sarà altresì garantita la diffusione ai dipendenti, alle Posizioni Organizzative ed alla RSU aziendale, con l'invito a far pervenire eventuali osservazioni entro il termine a tal fine fissato;

- le osservazioni pervenute verranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale del Codice di comportamento e la sua approvazione da parte della Giunta Comunale;

Rilevato che la suddetta proposta preliminare è il frutto di un'analisi comparativa tra il Codice di comportamento nazionale e il Codice di comportamento dell'Ente attualmente in vigore, aderendo a quanto indicato dalle linee guida A.N.A.C. n. 177/2020 circa gli ambiti generali entro cui le Amministrazioni possono definire i doveri evidenziando, in particolare, le principali novità introdotte, anche a fronte del novellato art. 54 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dalla L. 79/2022, e successivo DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 13 giugno 2023, n. 81, riguardanti:

- specifiche disposizioni per il personale impiegato con la modalità del telelavoro e del lavoro agile in considerazione anche dell'esperienza maturata nel periodo di emergenza sanitaria;
- precise disposizioni in tema di utilizzo di tecnologie informatiche e mezzi di comunicazione e social media;
- programmazione e attuazione della formazione dei dipendenti;

Ritenuto pertanto di sottoporre adesso il suddetto schema di Codice di comportamento, come approvato dalla Giunta Comunale, a procedura partecipativa, come sopra descritto;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto, Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al fine di assicurare il più ampio coinvolgimento nel processo di aggiornamento sopra descritto,

INVITA

i Cittadini e tutte le Associazioni o altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, i dipendenti comunali, le RSU e le OO.SS. territoriali, a presentare eventuali proposte, suggerimenti e/o osservazioni di cui l'Amministrazione terrà conto in sede di aggiornamento del Codice di comportamento in oggetto.

Le eventuali proposte, suggerimenti e/o osservazioni, sopra descritte, dovranno pervenire a questo Comune, secondo il modello allegato al presente avviso,

entro e non oltre il 20 maggio 2024

- all'indirizzo di posta elettronica certificata del protocollo comunale: protocollo.sturno@asmepec.it;
- con consegna a mano presso il protocollo comunale.

Fanno parte integrante del presente avviso :

*Bozza nuovo codice comportamento dei dipendenti del Comune di Sturno
Modulo per presentare osservazioni/suggerimenti.*

Il Segretario Generale

Responsabile della Prevenzione della corruzione e Trasparenza

f.to Dr. Paolo Albanese